

| | |
|---------------------|---|
| Aika | 12.11.2024 klo 8.00–9.05 |
| Paikka | Rykmentinpuisto, kokoustila Majuri/Teams |
| Osallistujat | Kalle Ikkela Satu Kuivasto, sihteeri Jari Immonen Arto Lindberg Anna Yltävä Outi Huusko Ari Nyman |

Asia

Sivistysjohtajan rekrytointi, haastatteluryhmän ehdotus valinnasta kunnanhallitukselle

Sivistysjohtajan virkaa haki hakuajan aikana 29 henkilöä, joista 19 hakijaa täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista laadittiin ansiovertailu, jonka perusteella haastatteluryhmä valitsi 4 henkilöä (Hanna-Kaisa Ellonen, Tiina Simons, Marianne Liimatainen ja Tuomo Pesonen) ensimmäiselle haastattelukierrokselle.

Haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää kaksi hakijoista henkilöarviointeihin. Henkilöarviointeihin lähetettiin Tiina Simons ja Marianne Liimatainen. Henkilöarvioinnit toteutti Eezy Personnel Oy.

Henkilöarviointeihin osallistuneille hakijoille järjestettiin toinen haastattelukierros 11.11.2024. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämän haastatteluryhmän jäsenet. Hakijat esittelivät haastattelussa ennakkoon valmistelevansa tehtävän, jonka perusteella haastatteluryhmä vertaili hakijoiden kokemusta sivistyksen toimialueen asioista sekä johtamiskokemusta (määritellyt kelpoisuusvaatimukset).

Lopullisen ansiovertailun haastatteluryhmä suoritti kahden kärkihakijan kasvatustieteen maisteri Tiina Simonsin ja kasvatustieteen maisteri Marianne Liimataisen välillä.

Ansiovertailu

Haastatteluryhmän arvion mukaan haastatteluiden ja henkilöarviointien perusteella kummankin kärkihakijan johtamisotteessa on nähtävissä erinomaiset valmiudet strategiseen ajatteluun, kokonaisuuksien hallintaan ja

ihmislähtöiseen johtamiseen, mitkä antavat hyvät edellytykset menestyä virassa. Molemmat hakijat ovat rekrytointiprosessin aikana osoittaneet olevansa yhteistyötaitoisia ja esiintymiskykyisiä johtamisen ammattilaisia. Kun vertaillaan kelpoisuusehtojen (hyvä käytännön kokemus sivistyksen toimialan asioista ja johtamiskokemus), mukaista kokemusta ja osaamista, on Simonsilla selkeästi pidempi ja monipuolisempi kokemus ja osaaminen kuin Liimataisella.

Hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin, henkilöarviointiin ja suosittelijoiden arvioihin perustuvan kokonaisarvion perusteella haastatteluryhmä katsoo, että hakijoista Simonsilla on parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä. Tuusulan kunta on vetovoimainen ja kasvava sivistyksen kärkikunta, mikä edellyttää sivistysjohtajalta kykyä johtaa palveluverkkouudistusta, toimia aktiivisesti verkostoissa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä sekä johtaa strategisella otteella ihmisten kautta. Simonsilla on usean vuoden kokemus vaativista johtamis- ja kehittämistehtävistä sivistyksen toimialueella, monialainen kokemus sivistyksen toimialueen asioista ja kuntalaislähtöisestä kehittämisestä. Simonsilla on erinomainen kokemus sisäilmatyön ja palveluverkkouudistuksen strategisesta johtamisesta ja aktiivisesta toimimisesta kuntakentän verkostoissa. Haastatteluiden ja henkilöarviointien perusteella Simons soveltuu myös henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan erinomaisesti tehtävään.

Haastatteluryhmä on 12.11.2024 kokouksessaan päättänyt esittää edellä esitettyyn kokonaisarvioon perustuen, että sivistysjohtajan virkaan esitetään valittavaksi kasvatustieteen maisteri Tiina Simons.

Tuusulassa 12.11.2024

Haastatteluryhmän puolesta

Vt. kansliapäällikkö, tilaisuuden sihteeri

Satu Kuivasto